

## Årlig rapport om åtgärder enligt övervakningsplan

2023-03-13

### Företagsuppgifter

|                         |                 |
|-------------------------|-----------------|
| Företagets namn         | Lerum Energi AB |
| Organisationsnummer     | 556109-3955     |
| Övervakningsansvarig    | Frida Vänder    |
| Energislag              | Elnät           |
| Rapporten avser (årtal) | 2022            |

**Ingår nätverksamheten i en koncern som bedriver produktion av eller handel med el?** Ja

**Ingår nätverksamheten i en koncern vars samlade elnät har minst 100 000 elanvändare** Nej

### Beskriv hur företaget hanterar koncerngemensamma tjänster för att förhindra diskriminering av tredje part

LEAB:s personal erhåller årligen utbildning i tillämpliga delar av ellagen samt övervakningsplanen och tillhörande rutiner och policys för att säkerställa att diskriminerande beteende p.g.a. okunskap motverkas. Renodlingen av nätverksamhet innebär att verksamheterna ytterligare separeras inom koncernen.

### Vilken information och vilka uppgifter betraktar företaget som kommersiellt känsliga? Det är möjligt att ange flera alternativ samt ange annat i fritextfältet nedan

|                             |    |
|-----------------------------|----|
| Kundregister                | Ja |
| Förbrukningsregister        | Ja |
| Kundanläggningsstatistik    | Ja |
| Kunders kreditvärdighet     | Ja |
| Avtalsvillkor               | Ja |
| Kundens elhandelsleverantör | Ja |
| Leverantörsbyten            | Ja |

### Beskriv vilka åtgärder företaget har vidtagit under året för att förhindra obehöriga från att få tillgång till ovannämnd kommersiellt känslig information

Kommersiellt känslig information ska hanteras på ett sådant sätt att diskriminering gentemot övriga aktörer inte sker. Denna skyldighet följer av personalkategoriens uppdragsbeskrivning och övriga rutiner. Elnätsföretagets interna rutiner och processer, inklusive åtgärder i IT-system t.ex. begränsning av behörighet till IT-system, hindrar icke-behöriga anställda, att få tillgång till kommersiellt känsliga uppgifter.

### Beskriv vilka utbildningsinsatser företaget har genomfört under året i syfte att motverka diskriminering gentemot övriga aktörer på elmarknaden

Nyanställd personal har fått utbildning, och samtliga anställda har fått genomgång av övervakningsplanen på gemensamma informationsmöten.

### Beskriv hur företaget aktivt har arbetat under året för att regelbundet synliggöra ledningsgruppens stöd för övervakningsplanen

VD har presenterat övervakningsplanen för personalen.

## Årlig rapport om åtgärder enligt övervakningsplan

2023-03-13

|                                                                                                                                      |                                                                                                                     |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Vilket tillvägagångssätt har företaget använt för att utse den övervakningsansvarige</b>                                          | Annat                                                                                                               |
| <b>Beskriv vilket tillvägagångssätt företaget har använt</b>                                                                         | Övervakningsansvarig är utsedd av ledningsgruppen.                                                                  |
| <b>Beskriv vilka befogenheter denne har</b>                                                                                          | Övervakningsansvarig anmäler avvikelser till VD.                                                                    |
| <b>Beskriv hur ledningsgruppen säkerställt att anställda tagit del av övervakningsplanen</b>                                         | Samtliga anställda har informerats om övervakningsplanen vid gemensam arbetsplatsträff.                             |
| <b>Har någon överträdelse skett av övervakningsplan?</b>                                                                             | Nej                                                                                                                 |
| <b>Beskriv den övervakningsansvariges arbete med uppföljning och utvärdering av övervakningsplanen under året</b>                    | Fortsatt arbete med processkartläggning och standardiserade arbetssätt pågår och kommer pågå ett antal år framöver. |
| <b>Vem eller vilka ansvarar för att upprätta övervakningsplanen?</b>                                                                 | VD och ledningsgrupp                                                                                                |
| <b>Ange befattning</b>                                                                                                               | Elnätschef                                                                                                          |
| <b>Var offentliggörs den årliga rapporten om åtgärder enligt övervakningsplanen senast den 15 mars nuvarande år? Ange webbplats:</b> | <a href="https://www.lerumenergi.se/Om-oss">https://www.lerumenergi.se/Om-oss</a>                                   |

Support-Id: 660-980