

Företagsuppgifter

Företagets namn	Lerum Nät AB
Organisationsnummer	556109-3955
Övervakningsansvarig	Frida Vänder
Energislag	Elnät
Rapporten avser (årtal)	2025

Ingår distributionsnätföretaget i samma koncern som ett företag som bedriver produktion av eller handel med el Ja

Ingår distributionsnätetsföretaget i en koncern vars samlade elnät har minst 100 000 elanvändare Nej

Beskriv hur företaget hanterar koncerngemensamma tjänster för att förhindra diskriminering av tredje part

För att säkerställa att nätverksamheten bedrivs på ett neutralt och icke-diskriminerande sätt gentemot övriga aktörer på elmarknaden regleras koncerngemensamma tjänster genom interna rutiner och avtal.

Kostnader för koncerngemensamma tjänster fördelas enligt fastställda fördelningsnycklar. Detta säkerställer att nätverksamheten inte otillbörligt gynnar andra verksamheter inom koncernen och att korssubventionering inte uppstår.

En årlig genomgång av koncerngemensamma tjänster genomförs i syfte att säkerställa att tjänsterna tillhandahålls på marknadsmässiga villkor och i enlighet med gällande regelverk.

Vilken information och vilka uppgifter betraktar företaget som kommersiellt känsliga? Det är möjligt att ange flera alternativ samt ange annat i fritextfältet nedan

Kundregister	Ja
Förbrukningsregister	Ja
Kundanläggningsstatistik	Ja
Kunders kreditvärdighet	Ja
Avtalsvillkor	Ja
Kundens elhandelsleverantör	Ja
Leverantörsbyten	Ja

Beskriv vilka åtgärder företaget har vidtagit under året för att förhindra obehöriga från att få tillgång till ovannämnd kommersiell känslig information

Kommersiellt känslig information hanteras endast av personal som behöver informationen, för att kunna utföra sina arbetsuppgifter i enlighet med personalkategoriens uppdragsbeskrivning. Detta säkerställs genom behörighetsstyrning i IT-system, uppdragsbeskrivningar för berörd personal, samt interna rutiner.

Personalen informeras årligen om övervakningsplanen och dess syfte.

Beskriv vilka utbildningsinsatser företaget har genomfört under året i syfte att motverka diskriminering gentemot övriga aktörer på elmarknaden

Årlig rapport om åtgärder enligt övervakningsplan

2026-03-11

För att säkerställa att personalen har kunskap om övervakningsplanen och principen om icke-diskriminering genomförs utbildning för nyanställda och visstidsanställda inom kundservice. Återkommande information till samtliga anställda om övervakningsplanens syfte och innehåll ges vid exempelvis gemensamma personalmöten eller arbetsplatsträffar.

Beskriv hur företaget aktivt har arbetat under året för att regelbundet synliggöra ledningsgruppens stöd för övervakningsplanen

Ledningsgruppen visar sitt stöd för övervakningsplanen genom att regelbundet lyfta frågan i organisationen.

Under året har övervakningsplanen och den årliga rapporten presenterats av VD och övervakningsansvarig vid gemensamt personalmöte. Personalen informeras om regelverket, samt vikten av ett neutralt och icke-diskriminerande agerande.

Ledningen följer även upp efterlevnaden av övervakningsplanen inom ramen för ordinarie verksamhetsuppföljning.

Vilket tillvägagångssätt har företaget använt för att utse den övervakningsansvarige

Annat

Beskriv vilket tillvägagångssätt företaget har använt

Övervakningsansvarig utses av företagets ledningsgrupp.

Beskriv vilka befogenheter denne har

Övervakningsansvarig har kontinuerlig dialog med ledningsgruppen och rapporterar eventuella avvikelser till VD.

VD har de formella befogenheterna att besluta om eventuella åtgärder vid identifierade avvikelser.

Beskriv hur ledningsgruppen säkerställt att anställda tagit del av övervakningsplanen

Övervakningsplanen kommuniceras till samtliga anställda genom gemensamt personalmöte och finns även tillgänglig på företagets intranät.

Har någon överträdelse skett av övervakningsplan?

Nej

Beskriv den övervakningsansvariges arbete med uppföljning och utvärdering av övervakningsplanen under året

Övervakningsplanen ses över årligen och uppdateras vid behov. Löpande dialog med ledningsgruppen.

Vem eller vilka ansvarar för att upprätta övervakningsplanen?

Övervakningsansvarig upprättar övervakningsplanen som fastställs av VD.

Ange befattning

Elnätschef

Var offentliggörs den årliga rapporten om åtgärder enligt övervakningsplanen senast den 15 mars nuvarande år? Ange webbplats:

<https://www.lerumenergi.se/Om-oss>

Support-Id: B4F-BCE